

Suite à une déclaration de la délégation UNSA-Ferroviaire sur les incidents de Montparnasse et les conséquences pour I&P, le président donne aux élus des informations sur la panne qui s'est produite. Celle-ci a rapidement été identifiée. Le plan de secours enclenché avec un report sur Austerlitz et a permis de limiter les désagréments pour les voyageurs. Cet événement va entraîner une accélération des transformations qui ont été présentées aux CE des mois de septembre et novembre (Etudes et Expertise et Nouvel'R).

Cela suscite de la part des élus de nombreuses questions sur les sujets suivant :

- comment garder des compétences sur les installations existantes ?
- comment simuler les anciens postes qu'on ne peut tester qu'in situ ?
- quels processus sont à revoir sur les anciens modules ?
- qu'en est-il des effectifs ?
- quelle gestion de la hausse de charge ?
- quelle anticipation pour les problèmes futurs ?
- quelle sera la politique de modernisation ?
- à quand l'arrêt des restructurations ?

Ce à quoi est répondu qu'il nous faut acquérir de nouvelles compétences, surtout garder celles qu'il ne faut pas perdre, et mettre en place de nouvelles méthodes de formation. C'est là tout l'art du pilotage global de production.

➤ Informations à l'initiative du Secrétaire

Seules treize commissions conjointes des CE Mobilités se sont tenues. Manquent les résultats de cinq commissions. La consultation sur le sujet est prévue au mois de janvier.

Vu l'augmentation du nombre d'activités sociales, le CE a besoin de mettre rapidement en place une sous-commission « séjours de vacances et voyages » dans le cadre de la commission « activités sociales ».

Restent deux autres sous-commissions à mettre en place, « sport et culture » ainsi que « enfance et jeunesse ». Chaque sous-commission sera composée de 5 membres. 3 UNSA 1 CFDT 1 CGT. Le CE recherche des volontaires pour ces sous-commissions.

➤ Consultations à l'initiative du Secrétaire

Le CE est consulté sur la restitution à SNCF de la parcelle constituant le centre de vacances de La Joux et du centre de vacances « les Badioux ». Il s'agit d'une formalité administrative, le CCGPF ayant voté pour la cession des terrains qui ne sont plus exploités depuis une dizaine d'année.

**Vote : pour 6 UNSA 2 CFDT 2 CGT 1 FO**

➤ Budget du CE 2018

Le budget 2018 est joint en annexe. Il est équilibré entre charges et recettes. Le CE attire une nouvelle fois le président sur le fait que la subvention est calculée sur la base de 3552 agents alors que l'effectif réel est de 4029.

**VOTE : Pour 6 UNSA 2 CFDT - Abstention 1 FO - Contre 2 CGT**

- Informations à l'initiative de l'Entreprise : Présentation d'une expérimentation sur la mise en place d'une plateforme d'orientation de carrière par Madame KRATOCHVILOVA

Il y a énormément de métiers à I&P, ce qui impose de travailler sur la GPC, la GPE et donc la GPEC qui donne les besoins. Les différentes enquêtes montrent que les collaborateurs ont besoin d'outils pour exprimer leurs souhaits et avoir une capacité à se projeter. Il faut donc arriver à rapprocher les attentes des salariés des besoins de l'entreprise. Des outils existent maintenant pour créer cette relation. Des outils prédictifs ou affinitaires. Le choix d'I&P s'est porté sur un outil affinitaire qui en fonction des compétences de la personne prévoit son évolution. C'est un outil pour le collaborateur. Chaque collaborateur peut se bâtir son projet professionnel. RH et collaborateurs ont besoin d'un outil qui donne tous les champs de possibles, qui prenne en compte les compétences techniques, comportementales et transverses, les motivations.

La mise en place se fera en mars et l'expérimentation durera une année. L'entreprise vise la rédaction de 150 fiches de poste pour alimenter l'outil. Les agents volontaires pourront aider à créer les fiches métier. L'outil ne remplace pas le conseiller carrière mais est une aide au CK et au collaborateur pour monter un parcours de carrière.

- Consultations à l'initiative de l'Entreprise : Calendrier des périodes pour congés pris en période de moindre besoin en personnel 2018

Les élus font observer que le calendrier des moindres besoins n'est plus adapté aux besoins de l'entreprise et demandent une refonte du GRH00045.

**Votre : Contre 6 UNSA 2 CFDT 1 FO - Abstention 2 CGT**

- Nomination de 2 médecins du travail sur le secteur du CE I&P

L'effectif d'agents à gérer par le docteur Sabine GENTY-JEDRZEJEWSKI est de 1625 ce qui est au-delà des 1400 préconisés. Le médecin risque de ne pouvoir assurer son tiers temps.

**Vote à bulletin secret: Pour 8 - Abstentions 3**

Concernant le docteur Guy SOUMOIS il est à remarquer que le Docteur SOUMOY est le médecin rapporteur au CE Lorraine ce qui lui génère une charge supplémentaire de travail. Cela est-il bien pris en compte ?

**Vote à bulletin secret: Pour 11**

A Saint Denis, le 21 décembre 2017.

Frédéric STUNER,  
Secrétaire du CE I&P

